

Programa descriptivo por unidad de competencia

Programa educativo	Licenciatura en Ingeniería en Desarrollo y Tecnologías de Software	Modalidad		Presencial	
Clave	ES02	H S M		Horas semestrales	Créditos
Unidad de competencia	Estudio de las organizaciones	Teoría	Práctica	48	6
		3	0		
Ubicación	Cuarto semestre.	Unidades CONAIC		48.00	
Prerrequisito	Ninguno.	H S M de cómputo		0	
Perfil docente	Contar con título profesional, grado de maestría y preferentemente con grado de doctorado en áreas afines a los estudios organizacionales. Demostrar capacidad para la enseñanza.				
Presentación	Esta unidad de competencia contribuye al perfil del egresado con los conocimientos básicos en la esfera actitudinal y del comportamiento humano en las organizaciones desde la perspectiva de las ciencias de la conducta. Proporciona al alumno los conocimientos básicos del subsistema social y humano, para explicar los fenómenos de las interacciones humanas.				
Propósito	Comprende la importancia del estudio del subsistema social de las organizaciones y su efecto en el desempeño individual, grupal y organizacional.				
Competencias genéricas					
<p>Asume una actitud innovadora en su práctica profesional y personal.</p> <p>Formula propuestas y gestiona proyectos con una visión de sustentabilidad para la solución de problemas.</p> <p>Trabaja de forma autónoma y asume liderazgo colaborativo con diversos grupos.</p> <p>Participa y colabora en grupos multi e interdisciplinarios para la investigación de diversos objetos de estudio.</p>					
Competencias disciplinares					
<p>Formula proyectos bajo diversos esquemas de factibilidad y pertinencia.</p> <p>Propone estrategias para la integración de equipos de desarrollo en las organizaciones.</p>					
Competencias profesionales					
<p>Aplica estrategias y soluciones de tecnologías de información y comunicación en las organizaciones.</p> <p>Colabora en proyectos de investigación que impulsa el desarrollo tecnológico.</p>					

Mapa de la unidad de competencia

Unidad de competencia	Subcompetencia	Resultado de aprendizaje
Estudio de las organizaciones	1. Comprende las bases empíricas de los estudios organizacionales.	1.1. Describe los postulados de Taylor. 1.2. Explica el proceso administrativo y funcional de las organizaciones.
	2. Comprende las bases empíricas de los estudios organizacionales.	2.1. Describe el subsistema social y humano de las organizaciones. 2.2. Identifica los factores del desarrollo organizacional y aspectos de motivación humana.
	3. Describe la organización como un sistema social.	3.1. Identifica la formalización en una organización a diferencia de las relaciones informales. 3.2. Identifica las características de las relaciones informales.
	4. Identifica las diferentes culturas en las organizaciones.	4.1. Explica los estudios etnográficos y axiológicos en las organizaciones. 4.2. Explica la cultura como variable interna de significados y simbología.

Cuadro descriptivo por subcompetencia

Subcompetencia	Comprende las bases empíricas de los estudios organizacionales.			Número	1
Propósito de la subcompetencia	Conoce y explica las bases empíricas de los estudios de las organizaciones.			Total de horas	12
Resultado de aprendizaje	1.1. Describe los postulados de Taylor.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Mapa conceptual de la administración científica.	1. Documento gráfico.	12%	1. La administración científica.		
Resultado de aprendizaje	1.2. Explica el proceso administrativo y funcional de las organizaciones			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Elabora cuadro sinóptico de los contenidos.	1. Documento gráfico.	13%	1. La teoría clásica de la administración. 2. La teoría de la burocracia.		

Cuadro descriptivo por subcompetencia

Subcompetencia	Explica Bases teóricas de los estudios organizacionales.			Número	2
Propósito de la subcompetencia	Conoce los fundamentos del comportamiento humano en las organizaciones y su efecto en el desempeño de las mismas.			Total de horas	12
Resultado de aprendizaje	2.1. Describe el subsistema social y humano de las organizaciones.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Organiza un diagrama del subsistema social en las organizaciones.	1. Documento gráfico.	13%	1. La escuela de las relaciones humanas. 2. La escuela del comportamiento.		
Resultado de aprendizaje	2.2. Identifica los factores del desarrollo organizacional y aspectos de motivación humana.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Elaboración de mapa conceptual los factores contingenciales y los factores motivacionales.	1. Documento gráfico.	12%	1. El movimiento de la contingencia. 2. Las nuevas relaciones humanas.		

Cuadro descriptivo por subcompetencia

Subcompetencia	Describe la organización como un sistema social.			Número	3
Propósito de la subcompetencia	Explica la diferencia entre un sistema social y un sistema técnico en las organizaciones.			Total de horas	12
Resultado de aprendizaje	3.1. Identifica la formalización en una organización a diferencia de las relaciones informales.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Organiza las características de las relaciones informales utilizando mapas conceptuales.	1. Documento gráfico.	12%	1. Organización formal y organización informal.		
Resultado de aprendizaje	3.2. Identifica las características de las relaciones informales.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Ilustra los hábitos de trabajo de las personas de alto desempeño.	1. Documento gráfico.	13%	1. Las interacciones informales y el desempeño.		

Cuadro descriptivo por subcompetencia

Subcompetencia	Identifica las diferentes culturas en las organizaciones.			Número	4
Propósito de la subcompetencia	Conoce los fundamentos de los estudios sociológicos y su efecto en el desempeño de las organizaciones.			Total de horas	12
Resultado de aprendizaje	4.1. Explica los estudios etnográficos y axiológicos en las organizaciones.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Elabora mapa conceptual .	1. Documento gráfico.	12%	1. Estudios de la cultura en las organizaciones.		
Resultado de aprendizaje	4.2. Explica la cultura como variable interna de significados y simbología.			Horas asignadas	6
Actividades de evaluación	Evidencias a recopilar	%	Contenido		
1. Elabora cuadro sinóptico de los contenidos.	1. Documento gráfico.	13%	1. La cultura como elemento de identidad organizacional.		

Actitudes y valores	Trabajo colaborativo. Aprendizaje practico. Proactivo. Mente abierta. Actitud emprendedora.	
Recursos, materiales y equipo didáctico		
	Recursos didácticos	Equipo de apoyo didáctico
	Antologías. Apuntes. Diapositivas.	Proyector de video. Pizarrón.
Fuentes de información		
Bibliografía básica: Hernández, S. (2011). <i>Introducción a la Administración</i> (5a. ed.). México: Mc Graw Hill. Koonts, H. (2012). <i>Administración, una perspectiva global</i> (14va. ed.). México: Mc Graw Hill. Silveman, D. (1975). <i>Teoría de las Organizaciones</i> . Argentina: Nueva Visión. Robbins , S. (1999). <i>Comportamiento Organizacional</i> (8a. ed.). México: Prentice Hall.		
Bibliografía complementaria: French y Bell. (1996). <i>Desarrollo Organizacional</i> (5a. ed.). México: Prentice Hall. Mintzberg, H., (1991). <i>La estructuración de las organizaciones</i> (2a. ed.). España: Ariel Economía.		
Recursos digitales: Ninguno.		